



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยอด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยยอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน (กวาดขยะมูลฝอย) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงาน (บันทึกข้อมูล) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

ผู้มีสิทธิเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ สัญชาติไทย
๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ข) วัณโรคในระยะอันตราย
(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

- ๒.๗ ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาเพื่อเป็น พนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ น.ร. ๐๘๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของ คำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีลักษณะ งานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรให้เข้ารับใบสมัคร (ภาคผนวก ข) หรือและ ยื่นสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถาม รายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๒๗-๑๓๓๒

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อ เจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุก ฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ใบสมัครตามแบบที่กำหนด | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง เดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร | จำนวน ๓ รูป |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาประกาศนียบัตรหรือระเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ แสดงว่าผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ | |

๖. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจสารเสพติดและรับรองว่าไม่เป็น โรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่ง ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐไม่ เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๘. สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙, สด.๔๓, หรือ สด.๘ กรณีผู้สมัคร เป็นเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองด้วยตนเองทุกฉบับ

๖.๒ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้ที่จะสมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร ตรงตามประกาศและข้อกำหนดกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก ผู้สมัครไม่มายื่นหนังสือ ตามวัน เวลา ตามสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หากตรวจสอบ ภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่เทศบาลตำบลห้วยยอดกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทดสอบเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ใน วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ บัณฑิตวิทยาลัยเทศบาลตำบลห้วยยอด และเว็บไซต์ www.huaiyodcity.go.th

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมี คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้นำผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

วิธีการเลือกสรรเทศบาลจะดำเนินการเลือกสรรผู้สมัครโดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยยอด โดยวิธีการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง การทดสอบหรือทดลองการปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีวัดสมรรถนะอื่น ๆ ที่แสดงถึงความเหมาะสม อย่างไรก็ดี อย่างหนึ่ง ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ (ภาคผนวก ค)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสินผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเทศบาลจะประกาศผลจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งอยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า กรณีที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถทั่วไปอยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันจะพิจารณาให้ ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งอยู่ในระดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยยอดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ณ บ้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยยอด และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยยอด www.huaiyodcity.go.th โดยการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่ จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. เงื่อนไขการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลห้วยยอด จะแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ เข้าทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานกับเทศบาล ตามตำแหน่งว่าง ตามประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง (ก.ท.จ.ตรัง) ก่อน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธวัชชัย วรพงศ์พัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยอด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยยอด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยยอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กวาดขยะมูลฝอย) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
หน้าที่ความรับผิดชอบชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เก็บกวาดขยะมูลฝอยในที่สาธารณะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ
ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาสั่งการ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีบุคลิกภาพเหมาะสม ขยันอดทน เหมาะแก่การปฏิบัติหน้าที่คนงาน (กวาดขยะมูลฝอย)

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-
บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้ง
ต่อไปกรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี



พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (บันทึกข้อมูล) สังกัด กองการศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. จัดทำบันทึกข้อมูล จัดเตรียมข้อมูล ในรูปแบบแฟ้มเอกสารและรูปแบบฐานข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ให้เป็นระเบียบสามารถค้นหาได้โดยง่าย รวบรวมเอกสาร เพื่อใช้ในการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. บันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศทางการศึกษาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ช่วยเหลือการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ในด้านเอกสาร การจัดสถานที่ การเตรียมการจัดประชุม เป็นต้น

๔. ช่วยปฏิบัติงานด้านเอกสารจัดเตรียม การบันทึก การรายงานข้อมูลด้านงานเกี่ยวกับการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และมีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ในการบันทึกข้อมูลหรือผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือ

๒. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยต้องผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานบันทึกข้อมูล ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไปกรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงและประจำรถบรรทุกน้ำกรณีปฏิบัติงานทำความสะอาดถนนอาคารสถานที่ทั่วไป ในกรณีที่ไม่ใช่สาธารณภัย รวมทั้งการดูแลรักษา รถดับเพลิงในเบื้องต้นให้มีความพร้อมปฏิบัติงาน

๒. ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นตามที่ ได้รับมอบหมาย

๓. เตรียมความพร้อมอุปกรณ์ประจำรถ ให้มีความพร้อม

๔. ฝึกซ้อมการดับเพลิง และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕. งานจัดสถานที่กรณีได้รับมอบหมาย

๖. งานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาซีพีหรือทางเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานบันทึกข้อมูล ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

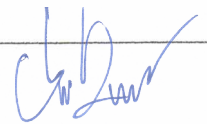
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้ง ต่อไปกรณีมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยยอด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยยอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (กวาดขยะมูลฝอย) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

การทดสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบการปฏิบัติงานในสถานการณ์จำลอง โดยพิจารณา คะแนนตามรายละเอียดดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การคิดวางแผน/การเตรียมการ ๒. ลำดับขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ๓. การใช้อุปกรณ์ได้อย่างคล่องแคล่วถูกต้องตามประเภท ๔. ความเรียบร้อยของงานที่ทดลองการปฏิบัติ ๕. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและการประยุกต์ใช้อุปกรณ์ที่มีอย่างจำกัด 	๑๐๐	ทดลองการปฏิบัติงาน
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติ หน้าที่ และพิจารณาคุณสมบัติด้านบุคคลอื่น ๆ ในการด้าน เกี่ยวกับ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหว พริบ บุคลิกภาพ เซาว์ปัญญา ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทักษะคติ บุคลิกภาพอื่น ๆ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ข้อมูลด้านสุขภาพ เนื่องจากเนื้องานต้องใช้ แรงงาน ซึ่งต้องอาศัยความแข็งแรงของร่างกาย	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

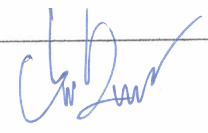


๒. พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (บันทึกข้อมูล) สังกัด กองการศึกษา

การทดสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
<p>๑. ทดสอบการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑ ทดสอบการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับงานเอกสาร ดังนี้</p> <p>๑. Microsoft Word</p> <p>๒. Microsoft Excel</p> <p>๓. Microsoft PowerPoint</p> <p>๑.๒ การใช้งาน Google app ผ่าน Web browser</p> <p>๑.๓ การพิมพ์งานเอกสารตามระเบียบงานสารบรรณ ตามรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่งงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาคุณสมบัติด้านบุคคลอื่น ๆ ในการด้านเกี่ยวกับ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เซาว์ปัญญา ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่น ๆ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ข้อมูลด้านสุขภาพ เนื่องจากเนื้องานต้องใช้แรงงาน ซึ่งต้องอาศัยความแข็งแรงของร่างกาย</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>ทดลองการปฏิบัติงาน</p> <p>สอบสัมภาษณ์</p>
รวมคะแนน	๒๐๐	

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

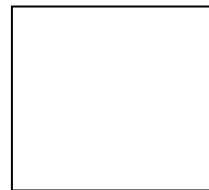
<p>สมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>สมรรถนะด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของ บุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์</p>
<p>พิจารณาจากการทดสอบการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับการขับ รถดับเพลิง/การใช้อุปกรณ์ประจำรถดับเพลิง/การปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การระงับอัคคีภัยโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. การทดสอบขับรถดับเพลิง/การใช้อุปกรณ์ประจำรถดับเพลิง เช่น เครื่องสูบน้ำดับเพลิง เป็นต้น (๒๕ คะแนน)</p> <p>๒. ทักษะพื้นฐาน การใช้สายดับเพลิงการแบกสายดับเพลิง วิ่งสาย ดับเพลิง (๒๕ คะแนน)</p> <p>๓. ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (๓๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๓.๑ วิ่งระยะทาง ๒ กม. (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓.๒ ลูกนั่ง จำนวน ๕๐ ครั้ง (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓.๓ ดันพื้น จำนวน ๒๕ ครั้ง (๑๐ คะแนน)</p> <p>๔. ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากความมีมนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ท่วงท่าจากอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่น ๆ ประวัติ ส่วนตัวอื่น ๆ เช่น ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความมีวินัย ฯลฯ (๑๐๐ คะแนน)</p>
<p>รวม ๒๐๐ คะแนน</p>	





ภาคผนวก ค

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง



เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ.....

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....เพศ ชาย หญิง
๒. อายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
(อายุ.....ปี.....เดือน)
๓. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ คือ.....
สาขา/ วิชาเอก..... โดยได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาชื่อ
..... เมื่อวันที่..... ภายในวันปิดรับสมัคร)
ได้คะแนนเฉลี่ย.....ความสามารถพิเศษ.....
๔. ตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่ง.....
๕. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทร.....
๗. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน () สำเนาทะเบียนบ้าน () ใบรับรองแพทย์
() สำเนาวุฒิการศึกษา (อย่างละ ๑ ฉบับ) () รูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
() สำเนาใบ ส.ด.๙ (เพศชาย) () หลักฐานอื่นๆ ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครฯ

หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครให้ถือว่าข้าพเจ้า
ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบในครั้งนี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

() หลักฐานครบถ้วน	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน..... บาท
() หลักฐานไม่ครบ	ไว้แล้วตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....
ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ	ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน
...../...../...../...../.....